



ЗАТВЕРДЖЕНО
Наглядовою радою
АТ «Хмельницькобленерго»
протокол № 17 від 28 вересня 2018 р.

ПОЛОЖЕННЯ
район електричних мереж
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«ХМЕЛЬНИЦЬКОБЛЕНЕРГО»



Зміст

1.	Загальні положення	3
2.	Терміни та скорочення	3
3.	Статус, назва та місцезнаходження РЕМ	3
4.	Створення РЕМ	4
5.	Мета та предмет діяльності	4
6.	Органи управління	5
7.	Взаємовідносини органів управління	9
8.	Відповідальність	10
9.	Припинення РЕМ	10
10.	Заключні положення	11



1. Загальні положення

1.1. Це Положення про район електричних мереж Акціонерного товариства «Хмельницькобленерго» (далі по тексті – Положення) розроблене відповідно до Статуту Акціонерного товариства «Хмельницькобленерго» та регулює порядок створення, провадження діяльності та припинення району електричних мереж.

1.2. Положення є єдиним для всіх районів електричних мереж, що утворюються Акціонерним товариством «Хмельницькобленерго» для здійснення своєї господарської діяльності на відповідній території. При цьому, з метою ідентифікації цього Положення як документа, що регулює діяльність відповідного району електричних мереж, та для забезпечення проведення реєстраційних процедур відповідного району електричних мереж, це Положення може складатись у кількості примірників, що відповідає кількості затверджених в організаційній структурі Акціонерного товариства «Хмельницькобленерго» районів електричних мереж, з додаванням унікальної власної назви відповідного району електричних мереж (наприклад, Положення про Ярмолинецький район електричних мереж Акціонерного товариства «Хмельницькобленерго»). Текст всіх примірників Положення (за виключенням власної назви та місцезнаходження району електричних мереж) повинен бути ідентичним.

1.3. Положення є новою редакцією Положення про відокремлений підрозділ _____ район електричних мереж ПАТ «Хмельницькобленерго», затвердженого Загальними зборами акціонерів, протокол № 21 від 16 березня 2011 року. З дати набрання чинності цим Положенням Положення про відокремлений підрозділ _____ район електричних мереж ПАТ «Хмельницькобленерго» втрачає свою чинність.

2. Терміни та скорочення

2.1. Терміни та скорочення, які використовуються в цьому Положенні мають наступне значення:

- 2.1.1. Товариство – Акціонерне товариство «Хмельницькобленерго»;
- 2.1.2. РЕМ – район електричних мереж Акціонерного товариства «Хмельницькобленерго».
- 2.1.3. Наглядова рада – орган управління (наглядова рада), утворений згідно Статуту Товариства.
- 2.1.4. Дирекція – виконавчий колегіальний орган (дирекція) Товариства.
- 2.1.5. Директор – орган управління (керівник) РЕМ та посадова особа Товариства.
- 2.1.6. Генеральний директор – керівник виконавчого колегіального органу (дирекції) Товариства.
- 2.1.7. Член Дирекції – член виконавчого колегіального органу (дирекції) Товариства та директор за відповідним напрямком діяльності Товариства.

2.2. Інші терміни та скорочення, якщо вони безпосередньо не визначені в тексті цього Положення, мають значення, ідентичне термінам та скороченням, що використовуються в Статуті Товариства.

3. Статус, назва та місцезнаходження РЕМ

3.1. РЕМ є відокремленим структурним підрозділом Товариства, не має статусу юридичної особи та здійснює свою діяльність від імені та в інтересах Товариства.

3.2. Підпорядкування РЕМ визначається відповідно до затвердженої організаційної структури Товариства та цього Положення.

3.3. РЕМ має та використовує у своїй діяльності наступні назви:

- 3.3.1. повна – <власна назва> район електричних мереж Акціонерного товариства «Хмельницькобленерго» (під власною назвою



розуміється унікальна назва РЕМ, що дозволяє встановити його географічне місцезнаходження та відмежувати його від інших РЕМ. Наприклад, Хмельницький міський район електричних мереж Акціонерного товариства «Хмельницькобленерго»).

3.3.2. скорочена – <власна назва> РЕМ АТ «Хмельницькобленерго» (наприклад, Ярмолинецький РЕМ АТ «Хмельницькобленерго» або Хмельницький МРЕМ АТ «Хмельницькобленерго»).

3.4. Місцезнаходження (адреса розташування) РЕМ визначається окремо для кожного РЕМ та вноситься до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань під час державної реєстрації створення РЕМ або внесення змін до інформації про РЕМ.

3.5. РЕМ в своїй діяльності має право використовувати печатки і штампи, бланки зі своїм найменуванням та логотипом, інші засоби візуальної ідентифікації, логотип Товариства, ліцензії, дозволи та патенти, які отримані Товариством та є необхідними для здійснення діяльності РЕМ, рахунки в установах банків. Рахунки в установах банків відкриваються Товариством для РЕМ відповідно до закону.

3.6. Майно, передане РЕМ для здійснення його діяльності та закріплене за ним, а також всі активи та зобов'язання, які набуваються в процесі діяльності РЕМ, є власністю Товариства.

3.7. РЕМ здійснює ведення незакінченого балансу, формує окремий кошторис своєї діяльності та надає звітність у порядку, визначеному обліковою політикою Товариства. РЕМ може не мати свого балансу, кошторису та/або звітності, а формувати їх у складі балансу, кошторису та консолідованої звітності Товариства.

4. Створення РЕМ

4.1. Створення РЕМ здійснюється шляхом прийняття рішення про створення відокремленого підрозділу, виокремлення його в організаційній структурі Товариства, затвердження положення про нього, призначення органів управління та державної реєстрації створення такого відокремленого підрозділу.

4.2. Створення РЕМ в частині прийняття рішення про його створення та виокремлення в організаційній структурі Товариства, а також в частині затвердження положення про нього, здійснюється Наглядовою радою Товариства, а в частині призначення органів управління та подання документів, необхідних для державної реєстрації, - виконавчим органом Товариства.

4.3. РЕМ вважається створеним з моменту державної реєстрації створення відокремленого підрозділу.

4.4. РЕМ створюється на невизначений строк.

5. Мета та предмет діяльності

5.1. Основною метою діяльності РЕМ є участь у виробничо-господарській діяльності Товариства, що направлена на забезпечення інтересів Товариства (в тому числі, одержання прибутку для розвитку), інтересів його акціонерів, задоволення економічних і соціальних потреб працівників, забезпечення надійного, безперебійного та безпечного постачання та/або розподілу електричної енергії споживачам.

5.2. Предметом діяльності РЕМ є розподілення електроенергії на території діяльності РЕМ, що включає в себе:

- 5.2.1. експлуатацію розподільчих систем (електричних мереж, полюсів, лічильників та кабелів), які доставляють електроенергію до кінцевого споживача, а саме:
- забезпечення доступу та приєднання електроустановок споживачів до розподільчих систем;



- забезпечення надійного функціонування обладнання і споруд розподільчих електричних мереж, проведення експлуатаційного обслуговування повітряних/кабельних ліній, трансформаторних підстанцій, розподільчих пунктів та засобів обліку електричної енергії;
 - забезпечення розвитку електричних мереж (їх добудова, розбудова, модернізація та або переоснащення), підтримання нормальних та ремонтних режимів роботи;
 - охорона електричних мереж та проведення роз'яснювальної роботи серед населення з питань охорони повітряних/кабельних ліній та інших енергетичних об'єктів і безпеки ураження електричним струмом;
 - розробка та впровадження заходів щодо зниження технологічних витрат електричної енергії в розподільчих мережах.
- 5.2.2. надійне, безперебійне та якісне постачання електричної енергії споживачам, які підключені до розподільчих систем, в тому числі:
- відпуск електричної енергії відповідно до умов договорів, укладених зі споживачами;
 - організація обліку відпущеної споживачам електричної енергії, його удосконалення, контроль за споживання електричної енергії у мережах, що знаходяться на території діяльності РЕМ;
 - контроль за раціональним використанням електроенергії та додержанням доведених граничних рівнів електроспоживання та енергопотужності;
 - формування балансу електричної енергії;
 - ведення моніторингу показників якості надання послуг з розподілу електричної енергії;
 - застосування графіків відключень відповідно до чинних нормативних документів, контроль за виконанням споживачами доведених обсягів зниження електроспоживання та потужності.
- 5.2.3. Надання споживачам платних послуг, пов'язаних з приєднанням до розподільчих електричних мереж, споживанням електричної енергії, функціонуванням електроустановок, забезпеченням безпеки електрообладнання та споживачів під час розподілу електричної енергії.

5.3. Відповідно до мети діяльності, що визначена цим Положенням, РЕМ може здійснювати інші види господарської діяльності, якщо вони прямо не заборонені чинним законодавством.

5.4. Види діяльності, для здійснення яких потрібна наявність ліцензій або дозволів, здійснюються РЕМ тільки за наявності у Товариства відповідних ліцензій або дозволів.

6. Органи управління

6.1. Єдиним органом управління РЕМ є Директор. Директор РЕМ є посадовою особою Товариства.

6.2. Директор призначається на посаду за рішенням Дирекції на підставі подання одного з членів Дирекції та погоджується Наглядовою радою. Одночасно з прийняттям рішення про призначення Директора на посаду, Дирекція повинна ініціювати звернення до Наглядової ради з пропозицією погодити таке призначення. До моменту погодження особа, призначена Директором, вважається такою, що прийнята на роботу з випробувальним терміном у 3 (три) місяці.

6.3. Наглядова рада погоджує призначення особи на посаду Директора або відмовляє в такому погодженні. З дати прийняття рішення про погодження особа, що була призначена Директором, вважається такою, що пройшла випробувальний термін. У випадку, якщо



Наглядова рада до закінчення випробувального терміну не прийме рішення щодо погодження призначення Директора або щодо відмови у такому погодженні, вважається, що особа, призначена Директором, пройшла випробувальний термін і в подальшому може бути звільнена з посади виключно на підставі рішення Дирекції.

6.4. У випадку відмови в погодженні призначення Директора, особа, що була призначена на посаду Директора, підлягає звільненню. Підстава звільнення визначається в залежності від тривалості перебування особи на вказаній посаді: якщо від дати призначення до дати відмови в погодженні пройшло менше 3 (трьох) місяців, особа звільняється як така, що не пройшла випробувальний термін; якщо від дати призначення до дати відмови в погодженні пройшло більше 3 (трьох) місяців, Дирекція зобов'язана прийняти окреме рішення про звільнення особи з посади Директора.

6.5. У випадку, якщо особа призначається на посаду Директора в порядку внутрішнього переведення (переміщення) або в інший спосіб, який згідно з вимогами Кодексу законів про працю не дозволяє встановлення випробувального терміну, Дирекція призначає Директора з відкладальною умовою. В цьому разі, вимоги даного Положення щодо встановлення та проходження випробувального терміну до вказаної особи не застосовуються, а особа вважається призначеною на посаду та набирає всіх повноважень Директора з дати погодження Наглядовою радою такого призначення. Якщо Наглядова рада відмовляє у погодженні призначення, вважається, що особа не була призначена на посаду Директора і рішення Дирекції не породжує жодних наслідків ні для Товариства, ні для такої особи.

6.6. З особою, призначеною на посаду Директора, у момент такого призначення (або безпосередньо після нього) укладається строковий трудовий договір, умови якого затверджуються Дирекцією. Відмова особи від укладення строкового трудового договору є підставою для припинення процедури призначення такої особи на посаду Директора або недопущення її до роботи.

6.7. Строковий трудовий договір укладається у письмовій формі на строк, який визначається настанням певної обставини, а саме:

- 6.7.1. прийняття Наглядовою радою рішення про погодження звільнення особи з посади Директора;
- 6.7.2. прийняття Наглядовою радою рішення про надання рекомендацій на звільнення особи з посади Директора;
- 6.7.3. державної реєстрації припинення РЕМ.

6.8. У випадку настання будь-якої із обставин, визначених пунктом 6.7 цього Положення, строковий трудовий договір вважається припиненим у зв'язку із закінченням строку його дії, а Дирекція негайно, але не пізніше 2 (двох) робочих днів з дати настання відповідної обставини, зобов'язана звільнити особу з посади Директора на підставі пункту 2 статті 36 Кодексу законів про працю України.

6.9. Директор у будь-який момент може бути звільнений з посади за рішенням Дирекції. Дирекція приймає рішення про звільнення особи з посади Директора за власною ініціативою або за рекомендацією Наглядової ради. Рекомендація Наглядової ради про звільнення особи з посади Директора, викладена у формі рішення, є обов'язковою для виконання Дирекцією.

6.10. Рішення Дирекції про звільнення особи з посади Директора підлягає погодженню Наглядовою радою (крім рішення, прийнятого відповідно до рекомендації Наглядової ради). Рішення Дирекції про звільнення Директора з посади, прийняте відповідно до рекомендації Наглядової ради не потребує подальшого погодження Наглядовою радою, оскільки вважається, що рекомендація про звільнення особи з посади Директора є попередньою згодою на таке звільнення. В цьому разі, рішення Дирекції набирає чинності відразу після його прийняття, а особа підлягає звільненню у строк, вказаний безпосередньо у рішенні Дирекції, з дотриманням вимог пункту 6.8 цього Положення.



6.11. У випадку, якщо з особою, призначеною на посаду Директора, не було укладено строковий трудовий договір, такий строковий трудовий договір втратив свою чинність або визнаний не дійсним, стосовно нього виникають спори або з будь-яких інших причин звільнення особи з посади Директора відповідно до строкового трудового договору є недоцільним або проблематичним, Директор може бути звільнений з посади з інших підстав, передбачених Кодексом законів про працю України, в тому числі:

- 6.11.1. припинення повноважень Директора як посадової особи;
- 6.11.2. одноразового грубого порушення трудових обов'язків;
- 6.11.3. перебування всупереч вимогам Закону України "Про запобігання корупції" у прямому підпорядкуванні у близької особи.

6.12. Рішення про звільнення Директора із підстав, зазначених в пункті 6.11 цього Положення, приймається в порядку, визначеному цим Положенням, за виключенням необхідності дотримання строку, передбаченого пунктом 6.8 цього Положення. Дата звільнення особи з посади Директора в такому випадку може визначатись або у рішенні Дирекції (з подальшим погодженням Наглядовою радою) або співпадати з датою прийняття Наглядовою радою рішення про погодження такого звільнення.

6.13. Директор має право звільнитися з посади за власною ініціативою відповідно до вимог Кодексу законів про працю України. В такому випадку, з метою забезпечення гарантованого законом права на звільнення, звільнення особи з посади Директора може здійснюватися на підставі наказу Генерального директора (або члена Дирекції, якому делеговано право звільняти персонал) без прийняття рішення Дирекцією.

6.14. Директор може бути відсторонений від посади без його звільнення з роботи на період проведення інвентаризацій та/або службового розслідування. Рішення про відсторонення Директора від посади приймається Дирекцією з одночасним визначенням особи, на яку тимчасово покладається виконання обов'язків Директора. Якщо Дирекція не визначить особу, на яку тимчасово покладається виконання обов'язків Директора, обов'язки Директора виконує особа, що займає посаду головного інженера РЕМ. Відсторонення Директора від посади не може здійснюватися частіше, ніж 1 (один) раз на квартал.

6.15. Строк відсторонення Директора від посади визначається в рішенні Дирекції, але не більше 1 (одного) місяця. Протягом вказаного строку особа, яка займає посаду Директора, не має право вчиняти жодних дій, пов'язаних з управлінням РЕМ, в тому числі вчиняти правочини, видавати розпорядчі документи та набувати в інший спосіб для РЕМ прав та/або обов'язків. Якщо протягом строку відсторонення Дирекція не прийме рішення про звільнення особи з посади Директора, після закінчення строку відсторонення така особа набуває всіх прав та обов'язків Директора. Дирекція може достроково припинити відсторонення Директора від посади.

6.16. На період відсутності Директора у зв'язку з відрядженням, відпусткою або хворобою, а також на період наявності вакансії посади Директора у зв'язку з пошуком кандидата на таку посаду, обов'язки Директора можуть покладатися на іншу особу, визначену рішенням Дирекції. Таке виконання обов'язків не потребує затвердження Наглядовою радою за умови, що сукупна тривалість виконання обов'язків Директора особами, не призначеними на таку посаду, не перевищує 3 (трьох) місяців за 1 (один) календарний рік. У випадку перевищення вказаного строку, Дирекція не має права покладати виконання обов'язків і зобов'язана призначити особу на посаду Директора відповідно до вимог пунктів 6.2 або 6.5 цього Положення.

6.17. Покладення виконання обов'язків Директора може здійснюватися на будь-яку особу, що перебуває в трудових відносинах з Товариством, не обмежуючись штатом РЕМ. Строк виконання обов'язків визначається в рішенні Дирекції. Особа, яка виконує обов'язки Директора користується всіма правами та несе всі обов'язки, що передбачені для посади Директора.



6.18. У випадку, якщо Директор відсутній з причин, визначених пунктом 6.16 цього Положення, а Дирекція не прийняла рішення про покладення виконання обов'язків Директора на іншу особу, на період до прийняття такого рішення або на період відсутності Директора, обов'язки Директора автоматично покладаються на:

- 6.18.1. Особу, що займає посаду головного інженера РЕМ;
- 6.18.2. Особу, що займає посаду заступника Директора з реалізації електричної енергії, якщо головний інженер РЕМ є відсутнім або посада головного інженера РЕМ є вакантною;
- 6.18.3. Особу, що займає посаду заступника Директора з балансів, якщо особи, вказані в пунктах 6.18.1 та 2 цього Положення, відсутні або їх посади є вакантними;
- 6.18.4. Особу, що займає посаду заступника Директора з загальних питань, якщо особи, вказані в пунктах 6.18.1 - 6.18.1 цього Положення, відсутні або їх посади є вакантними.

6.19. Це Положення є достатньою підставою для покладення виконання обов'язків Директора на осіб, вказаних в пункті 6.18 цього Положення, без видачі окремих розпорядчих документів. У випадку, якщо державні органи, судові інстанції, банки, юридичні або фізичні особи, які взаємодіють з РЕМ, вимагають надання підтверджуючих документів щодо виконання обов'язків Директора, особа, на яку покладено виконання обов'язків Директора згідно пункту 6.18 цього Положення, має право видати наказ з формулюванням «*приступаю до виконання обов'язків ...*» з посиланням на зазначений пункт, викладенням причин виконання обов'язків Директора та із зазначенням терміну такого виконання.

6.20. Дирекція має право делегувати повноваження щодо призначення особи на посаду Директора, звільнення Директора з займаної посади, відсторонення Директора від посади, припинення відсторонення Директора від посади та/або покладення виконання обов'язків Директора на іншу особу Генеральному директору та/або будь-кому із членів Дирекції. В такому разі, повноваження, що були делеговані Генеральному директору та/або будь-кому із членів Дирекції, реалізуються шляхом видачі Генеральним директором та/або відповідним членом Дирекції наказів без прийняття рішення Дирекцією.

6.21. Директор має право:

- 6.21.1. Представляти інтереси РЕМ як відокремленого підрозділу Товариства в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, установах та організаціях, контролюючих та правоохоронних органах, у відносинах з юридичними та фізичними особами.
- 6.21.2. В межах повноважень, визначених довіреністю, відкривати для РЕМ окремі поточні та депозитні рахунки в банківських установах, розпоряджатися грошовими коштами, що знаходяться на таких рахунках, підписувати першим підписом документи, що стосуються функціонування таких рахунків та розпорядження коштами.
- 6.21.3. В межах повноважень, визначених довіреністю, вчиняти від імені Товариства правочини, що стосуються діяльності РЕМ, забезпечувати виконання зобов'язань за такими правочинами, вносити до них зміни та/або припиняти, підписувати документи, що стосуються вчинення, виконання, зміни або припинення правочинів.
- 6.21.4. Видавати розпорядчі документи (накази, розпорядження), що стосуються виробничої діяльності РЕМ, не пов'язані з кадровими питаннями (крім виконання обов'язків Директора згідно пункту пункті 6.18 цього Положення), оплатою праці та не суперечать розпорядчим документам та рішенням, що прийняті органами управління Товариства.



- 6.21.5. Вносити пропозиції щодо затвердження або зміни організаційної структури РЕМ, затвердження штату та посадових окладів штатних працівників, необхідності залучення сторонніх осіб для забезпечення діяльності РЕМ, пропонувати умови договорів, що укладаються з такими особами, та розмір їх винагороди.
- 6.21.6. Ініціювати прийняття осіб на посади в РЕМ та звільнення працівників РЕМ, застосування до них заохочень або стягнень, встановлення режиму та графіку роботи, запровадження та зміни умов праці, надання відпусток та днів відпочинку.

6.22. Права Директора, передбачені підпунктами 6.21.2 та 6.21.3 цього Положення, конкретизуються в довіреності, яка видається (підписується) Генеральним директором за рішенням Дирекції. У випадку відсутності в довіреності прав, передбачених підпунктами 6.21.2 та 6.21.3 цього Положення, вважається, що такі права Директору не надаються. Довіреністю можуть бути визначені для Директора інші, не передбачені пунктом 6.21 цього Положення, права, крім:

- 6.22.1. Права відчуження основних фондів, які закріплені за РЕМ, обтяження їх зобов'язаннями (заставою або іпотекою).
- 6.22.2. Права надавати від імені Товариства або РЕМ поруки та/або завдатки.
- 6.22.3. Права самостійно за власною ініціативою здійснювати списання матеріалів.

6.23. Рішенням Дирекції або наказом особи, якій делеговано право прийняття та звільнення персоналу (за умови наявності в особи права подальшого делегування), Директору може бути делеговано право прийняття та звільнення працівників РЕМ, що належать до категорії «робітники», в межах затвердженої організаційної структури та/або штату РЕМ.

6.24. Директор зобов'язаний:

- 6.24.1. Здійснювати свою трудову діяльність та використовувати свої повноваження таким чином, щоб сприяти максимально ефективній діяльності РЕМ, досягненню ним мети та предмету діяльності, виконанню всіх поставлених перед РЕМ завдань.
- 6.24.2. Забезпечувати належне та своєчасне виконання рішень та розпорядчих документів органів управління Товариства, відповідно до структури взаємовідносин органів управління, визначених розділом 7 цього Положення.
- 6.24.3. Своїми діями (бездіяльністю) не призводити до заподіяння шкоди та/або збитків РЕМ та Товариству, сприяти збереженню та раціональному використанню майна, збереженню трудового потенціалу РЕМ.
- 6.24.4. Сприяти налагодженню ефективних виробничо-службових взаємовідносин серед працівників РЕМ та забезпечувати морально-психологічний комфорт у колективі.

7. Взаємовідносини органів управління

7.1. Директор організаційно підпорядкований Дирекції, як колегіальному органу управління, та функціонально - членам Дирекції згідно із розподілом повноважень кожного Члена Дирекції за напрямками їх діяльності.

7.2. Генеральний директор, як керівник Дирекції, є адміністративним керівником Директора і має право ставити перед ним будь-які завдання та контролювати їх виконання. Інші члени Дирекції є функціональними керівниками Директора і мають право ставити перед ним завдання та контролювати їх виконання виключно у випадку, якщо такі завдання одночасно та безпосередньо стосуються діяльності РЕМ та напрямку діяльності відповідного члена Дирекції.

7.3. У випадку конфлікту завдань, поставлених членами Дирекції, Директор повинен негайно повідомити про такий конфлікт Генерального директора для прийняття рішення щодо



пріоритету виконання завдань. Рішення Генерального директора щодо пріоритету виконання завдань є обов'язковим для Директора і не може бути скасоване іншими членами Дирекції.

7.4. Рішення та розпорядчі документи Директора є обов'язковими для виконання працівниками РЕМ крім випадків, коли вони суперечать рішенням та розпорядчим документам органів управління Товариства. У такому випадку рішення/розпорядчі документи Директора не підлягають виконанню працівниками РЕМ, а Директор повинен негайно повідомити відповідний орган управління Товариства про наявність конфлікту рішень або розпорядчих документів.

8. Відповідальність

8.1. Директор несе персональну дисциплінарну, матеріальну, цивільно-правову, адміністративну та кримінальну відповідальність за:

- 8.1.1. Виконання поставлених перед РЕМ завдань, рішень та розпорядчих документів органів управління Товариства.
- 8.1.2. Раціональне використання майна, закріпленого за РЕМ, та грошових коштів, що обліковуються на банківських рахунках та у касі РЕМ.
- 8.1.3. Пожежі, аварії, відмови в роботі обладнання, транспортних засобів та механізмів, нещасні випадки на виробництві з працівниками РЕМ.
- 8.1.4. Неправомірне використання службових повноважень, а також використання їх в особистих цілях.
- 8.1.5. Розголошення інформації з обмеженим доступом, в тому числі комерційної таємниці, та передачу іншим особам інформації, яка стала йому відомою у зв'язку із перебуванням у трудових відносинах з Товариством і яка може призвести до заподіяння шкоди Товариству або негативно вплинути на його ділову репутацію.
- 8.1.6. Достовірність і своєчасність поданих до Товариства звітності та оперативної інформації.
- 8.1.7. Стан дебіторської та кредиторської заборгованості, сформованої внаслідок діяльності РЕМ.
- 8.1.8. Інші дії чи бездіяльність, наслідками яких є спричинення шкоди Товариству або створення реальної загрози її виникнення.

8.2. Додатковий обсяг відповідальності Директора, в тому числі розмір відповідальності за певні порушення, може визначатися нормами чинного законодавства України та строковим трудовим договором, що укладається з Директором.

8.3. Інші працівники РЕМ несуть відповідальність відповідно до своїх посадових інструкцій та договорів, що укладаються з такими працівниками в процесі їх трудової діяльності.

9. Припинення РЕМ

9.1. РЕМ припиняється шляхом прийняття рішення про його припинення та державної реєстрації припинення РЕМ як відокремленого підрозділу.

9.2. Припинення РЕМ в частині прийняття рішення про його припинення здійснюється Наглядовою радою, а в частині подання документів для державної реєстрації припинення відокремленого підрозділу – Дирекцією.

9.3. Одночасно з прийняттям рішення про припинення РЕМ, Наглядова рада повинна внести зміни до організаційної структури Товариства, рекомендувати звільнити Директора та скасувати дане Положення. Враховуючи, що процедура припинення РЕМ передбачає в тому числі проведення інвентаризації майна РЕМ, передачі його Товариству та закриття рахунків РЕМ, Наглядова рада в рішенні про припинення РЕМ повинна визначити дату, з якої припиняється РЕМ, рекомендується до звільнення Директор та скасовується дане Положення.



Така дата не повинна настати раніше, ніж через 14 календарних днів з дати прийняття рішення Наглядовою радою про припинення РЕМ.

9.4. У випадку, якщо Наглядова рада своїм рішенням не надасть рекомендацій на звільнення Директора та/або не скасує дане Положення, або не визначить дату, з якої рекомендується до звільнення Директор та/або скасовується дане Положення, строковий трудовий договір, укладений з Директором, та Положення втрачають свою чинність з моменту державної реєстрації припинення РЕМ.

9.5. Після прийняття рішення Наглядовою радою про припинення РЕМ Дирекція організує процес припинення РЕМ, в тому числі створює комісію для проведення інвентаризації майна РЕМ, передачі його Товариству, здійснює приймання справ у Директора, перерахування грошових коштів з рахунків РЕМ та закриття таких рахунків, організує звільнення Директора з посади та подачу документів для державної реєстрації припинення РЕМ як відокремленого підрозділу.

9.6. РЕМ вважається припиненим з моменту державної реєстрації припинення РЕМ як відокремленого підрозділу.

10. Заключні положення

10.1. Положення набирає чинності з дня його затвердження Наглядовою радою і діє безстроково до моменту його скасування або до моменту втрати чинності. Положення втрачає свою чинність з дати державної реєстрації припинення РЕМ як відокремленого підрозділу.

10.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться за рішенням Наглядової ради шляхом викладення Положення в новій редакції.

10.3. Якщо окремі норми цього Положення суперечать чинному законодавству або Статуту Товариства, такі норми вважаються недійсними і не тягнуть за собою недійсність Положення в цілому.